Letné brigády pre študentov vysokých škôl/univerzít do SRN

Ponuka pracovných miest je spravidla v pomocných pracovných činnostiach v hoteloch, reštauráciách, systémovej gastronómii (Mc Donalď s, Burgerking....), poľnohospodárstve, upratovacích firmách a v určitých oblastiach priemyslu.
Nejde o vykonávanie ODBORNÝCH ČINNOSTÍ, príp. PRAXE!!!

► Úrady oprávnené na vybavovanie pracovného povolenia

- Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny s príslušnými úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad práce“)
- Bundesagentur für Arbeit v Bonne

► Podmienky, ktoré musí spĺňať študent, ktorý má záujem o letnú brigádu v SRN:

- štátna príslušnosť SR
- vek od 18 – 35 rokov
- študent denného štúdia (okrem posledných ročníkov) na vysokej škole/univerzite na Slovensku alebo v cudzine
- pokračuje v štúdiu po skončení semestrálnych prázdnin
- dobre ovláda nemecký jazyk
- má záujem vykonávať sprostredkované zamestnanie v pracovných činnostiach, ktoré uvádza v žiadosti, minimálne 2 mesiace a maximálne 3 mesiace

► Postup študenta bez zamestnávateľa

- Ak študent nemá dohodnuté pracovné miesto v SRN, nahlási sa u kontaktnej osoby (je určená rektorom školy) na svojej vysokej škole/univerzite ako záujemca o letnú brigádu, u ktorej dostane aj presné informácie a tlačivá, potrebné pre podanie žiadosti. Každá škola dostane na základe celkového počtu študentov denného štúdia presný počet (limit) študentov, ktorí sa môžu z uvedenej univerzity, prípadne vysokej školy na letnej brigáde v SRN zúčastniť. Limit je vypočítaný z kvóty, ktorá bola Slovenskej republike stanovená z Bundesagentur für Arbeit v Bonne.

Čo obsahuje žiadosť:

- 2x originál tlačivo z Centrály pre sprostredkovanie práce v Bonne (Bewerbung)
- 1x potvrdenie o imatrikulácii (po potvrdení školou si treba ponechať fotokópiu, ktorú musí študent odovzdať pri nástupe do zamestnania zamestnávateľovi)
- 1x potvrdenie o znalosti nemeckého jazyka (tlačivo o jazykových znalostiach potvrdené pečiatkou jazykovej školy alebo osobou oprávnenou na preskúšanie študenta)

- Vyplnené 2x tlačivo s nalepenými fotkami, 1x potvrdenie o imatrikulácii a 1x potvrdenie o znalosti nemeckého jazyka odovzdá študent kontaktnej osobe na VŠ/univerzite, ktorá to skompletizuje a zašle na Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, odkiaľ to bude zaslané do Bundesagentur für Arbeit v Bonne.

.

1x potvrdenie o imatrikulácii je potrebné priniesť pre nemeckého zamestnávateľa!!!

<u>Upozornenie:</u>
<u>ak budú tlačivá žiadostí skenované, xeroxované (kopírované) alebo zasielané študentmi priamo na Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, nebudú akceptované!!!</u>

- Žiadosti študentov sú zaslané cez Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny do Bundesagentur für Arbeit v Bonne, ktorá ponúka žiadosti nemeckým zamestnávateľom, ktorí si z nich vyberajú vhodných študentov na brigádu.

Ak si nejaký zamestnávateľ študenta vyberie, príde mu na adresu uvedenú v žiadosti pracovná ponuka s návratkou a informáciou cez Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, ktorú môže a nemusí prijať. Prijatie alebo odmietnutie nám oznamuje prostredníctvom návratky, v ktorej uvedie, či danú ponuku prijíma alebo odmieta. Pri odmietnutí pracovnej ponuky je treba spolu s návratkou odoslať aj originál pracovnej ponuky k nám na Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny.
Pri odmietnutí ponuky však netreba počítať s novou ponukou.

Sprostredkovanie letnej brigády závisí od situácie na trhu práce v SRN, to znamená, že nie je garantované Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny!!!

► Čo v prípade, ak má študent zamestnávateľa?

V tomto prípade musí študent sám osloviť zamestnávateľa (najlepšie už v septembri) a dohodnúť sa s ním, aby ho **čím skôr** nahlásil v Bundesagentur für Arbeit v Bonne ako študenta, ktorého chce zamestnať počas letných prázdnin.
Akýkoľvek kontakt je teda len medzi Bundesagentur für Arbeit v Bonne, zamestnávateľom a študentom, nie Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny.

Treba jednať rýchlo nakoľko počet menovitých sprostredkovaní je obmedzený veľkosťou kvóty pre celú východnú Európu. Môže sa stať, že zamestnávateľ zareaguje neskoro a už nebude možné zamestnať študenta.

► Zahraniční študenti

Ako zahraničný študent, teda študent so štátnou príslušnosťou SR študujúci mimo SR, si môže všetky potrebné podklady na uchádzanie sa o toto zamestnanie vyžiadať do konca príslušného kalendárneho roku na Ústredí práce, sociálnych vecí a rodiny alebo na partnerskej organizácii v SRN.

Adresa partnerskej organizácie:
Bundesagentur für Arbeit
Zentrale Auslands- und Fachvermittlung (ZAV)
Arbeitsmarktzulassung ausländischer Studierender
Team 323 - Studentenvermittlung
Postfach
53107 Bonn, BRD
Hotline +49 228-713-1330
Fax. +49 228-713-270 1037
E-Mail: ZAV-Bonn.studenten@arbeitsagentur.de

► Zdravotná prehliadka

Pre prijatie do zamestnania v SRN sa nevyžaduje lekárske vyšetrenie, pokiaľ nejde o oblasti ako gastronómia, zdravotníctvo a spracovanie potravín. V týchto prípadoch sa študent musí skontaktovať so zamestnávateľom a dohodnúť sa na spôsobe predloženia dokladu o lekárskom vyšetrení, ktoré musí byť vykonané v SRN a hradí si ho študent sám.

► Poistenie študentov
- Študenti nie sú zákonne zdravotne poistení v SRN a preto je potrebné, aby si v zdravotnej poisťovni v SR vyžiadali fomulár E111, ktorý potvrdí príslušná zdravotná poisťovňa a s ktorým študent vycestuje do SRN.
- Doporučujeme uzatvorenie aj poistenia liečebných nákladov a úrazové pripoistenie v ktorejkoľvek poisťovni, ktorá tieto služby ponúka.

► Ďalšie dôležité informácie pred vycestovaním

- pred nástupom do zamestnania je potrebné, aby sa študent skontaktoval so zamestnávateľom a oznámil mu termín nástupu
- študent je povinný sa do 8 dní od príchodu do SRN prihlásiť na miestnych úradoch a požiadať o povolenie na pobyt v SRN
- náklady na cestovné si študent hradí sám
- ubytovanie môže nájsť študentovi zamestnávateľ, ale NEMUSÍ, väčšinou sú zamestnávatelia nápomocní pri hľadaní ubytovania.
- mzda za vykonanú prácu sa vypláca ku koncu mesiaca. Náklady na ubytovanie a stravu v prvom mesiaci pobytu si teda študent hradí z vlastných finančných prostriedkov

► Sťažnosti

Akékoľvek porušenie pracovnoprávnych vzťahov zo strany zamestnávateľa je potrebné riešiť ešte v SRN, na príslušnom úrade práce, prípadne na polícii. Podľa právnych predpisov v SRN je jediným rozhodujúcim orgánom pracovný súd danej lokality. Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny nemôže vystupovať v sporoch so zamestnávateľom za študenta.